

南京院 M6 层级管理人员岗位竞聘实施方案

为深入贯彻党管干部的工作要求，充分发挥党组织在干部选拔任用中的领导作用，进一步促进公司健全组织机构和岗位体系，建立人岗匹配、公平竞争、择优录用的选人用人新机制，按照《西安公路研究院中层管理人员选拔任用办法（试行）》（西公院党发〔2022〕10号文件），经研究决定，对南京院 M6 层级岗位进行公开竞聘，具体方案如下：

一、竞聘目标

通过公开竞聘，充分挖掘员工队伍中的优秀人才，把“有经验、有技术、有才干”，“想干事、能干事、干成事”的员工选聘到合适的岗位，让实干担当者有位、有为、有劲，树立员工的竞争意识，激发员工队伍活力，加快南京院专业化人才队伍建设，为提升经营业绩、统筹协调提供人才支撑。

二、竞聘组织

成立竞聘工作领导小组，主要负责竞聘方案的制定，竞聘过程的指导监督和竞聘结果的研究确定。

组 长：王 珂 姬建岗

副组长：李 军 王国君

成 员：李 凡 朱旭明 侯 瑜 陈婧馨

领导小组办公室设在党建中心，具体负责本次竞聘的组织实施工作。

本次竞聘工作，纪检监察室全程参与监督。

三、竞聘原则

(一)公开公正原则：竞聘方案和流程公开、岗位数量和资格公开、评定标准和方法公开、评定结果公正。

(二)公平竞争原则：凡符合岗位条件的员工均可自愿报名，参加竞聘人员无论职级高低、贡献大小，均站在同一起跑线上公平竞争。

(三)优中选优原则：依据岗位说明书，通过资格审核、能力测试等方式确定候选对象，在综合评价和规范考察的基础上，择优任用。

四、竞聘方式

委托第三方专业机构进行竞聘笔试和面试，并给出评价。

五、竞聘岗位

序号	单位	岗位	职数	合计
1	南京院	副院长	1	2
2	南京院	总工程师	1	

六、竞聘范围

西安公路研究院凡符合竞聘基本条件和资格条件的管档在岗员工均可报名。

有以下情形之一者，不得参与本次竞聘：

(一)有严重违纪行为的；

(二) 向单位提供虚假竞聘信息的。

七、竞聘条件

(一) 基本条件

1. 遵守国家宪法、法律、法规;
2. 能够履行企业员工义务, 具有良好的思想道德修养和较强的团队意识;
3. 品行端正, 诚实守信, 身体健康, 无不良信用和违法违纪记录。

(二) 资格条件

详见岗位说明书。(附件 1)

八、竞聘的程序及时间安排

(一) 方案发布(5 月 20 日)

1. 印发中层岗位竞聘通知文件, 明确时间安排、提出工作要求。
2. 在公司门户网站、OA 等发布竞聘方案。
3. 在公司 OA 办公系统共享《报名表》等附件供员工下载使用。

(二) 公开报名(5 月 20 日—22 日, 共 3 天)

1. 报名员工对照竞聘条件, 填写《岗位竞聘报名表》(附件 2), 每人限报 1 个岗位; 报名表、学历学位证书复印件及《教育部学籍在线验证报告》打印件、身份证复印件等佐证资料在规定时间内提交至党建中心, 驻地不在西安的人员报名可先提交电子扫描件。截至时间 2025 年 5 月 22 日 16 时, 逾期视为自动放弃。

2. 岗位报名人数低于 3 人的，取消本岗位竞聘。

(三) 资格审查

党建中心对报名人员资格条件进行初审，将符合条件的报名信息报竞聘工作领导小组进行复核并公示。

(四) 综合测评

采取晋级淘汰制，开展笔试、面试测评考察，每一轮按照成绩排名确定晋级人员。

1. 笔试(100 分)。根据笔试成绩，按照竞聘岗位最高 1:3 的比例确定晋级人员。

笔试测评，委托第三方专业机构组织实施，笔试考察竞聘者综合素质能力。

2. 面试(100 分)。根据面试成绩确定拟录用人员。

采用半结构化面试，多对一的方式进行。考生每人面试时间不超 15 分钟(包括考官提问和考生思考时间)。面试由公司及其第三方人力资源机构依据个人表现测评打分，竞聘人员现场确认成绩。

(五) 竞聘结果公示:根据笔试成绩 40%，面试成绩 60%计算综合测评结果，确定岗位人选;岗位人选名单通过西安公路研究院 OA 系统在全员范围内进行公示，时间不少于 5 个工作日。

(六) 组织考察:公示期满且无异议，按照考察程序组织考察。

九、工作要求

(一) 要严格按照本方案认真组织全体人员开展竞聘工作，严格按照规定的竞聘工作要求、时间节点完成相关工作;

（二）严格按照竞聘程序开展竞聘工作，规范整理并妥善留存各类原始资料，以备核查；

（三）严守组织纪律,确保竞聘工作公平、公正、客观、透明，将德才兼备、素质过硬、表现优秀的员工选拔到岗位上。坚决抵制各种违纪行为，杜绝竞聘中的各种不正之风，一经发现，将严肃处理。

附件 1

南京院竞聘岗位说明书（一）

一、岗位基本信息			
岗位名称	副院长	岗位编号	/
所属部门	西安公路研究院南京院	岗位层级	子公司班子成员 M6
岗位职级	M6	岗位职数	1
二、工作关系			
直接上级	南京院院长	直接下级	分管部门
三、 职责范围			
1. 协助党支部书记开展全面从严治党、党风廉政建设及考核工作； 2. 负责公司综合管理、办文办会工作； 3. 负责公司党建、工会、团委工作； 4. 负责公司合规审计工作； 5. 负责保密、宣传等工作； 6. 负责领导交办的其他工作。			
四、岗位权限			
完成与综合管理有关的各项工作			
五、考核			
考核关系	西安公路研究院		
六、岗位任职资格及条件			

学历及专业	全日制本科及以上学历，企业管理相关专业；			
政治面貌	中共党员			
年 龄	50 周岁及以下			
工作经验	从事 3 年及以上党建、综合类管理经验；			
职称及职业资格	中级及以上职称；			
岗位知识	政治素质好，大局意识强；熟悉党建理论知识，具有较好的政策理论水平，对办公及综合管理管理工作具有较强的专业特长；工作思路清晰，执行力强，具有较好的文字处理能力、独立思考及开展工作的能力。			
关键能力素质 (多选,不超过 6 项)	服务意识	√	抗压能力	
	团队精神	√	沟通能力	√
	创新思维	√	责任意识	
	问题分析解决		廉洁诚信	√
	组织与协调	√		
工作地点	南京市			

南京院竞聘岗位说明书（二）

一、岗位基本信息			
岗位名称	总工程师	岗位编号	/
所属部门	西安公路研究院南京院	岗位层级	子公司班子成员 M6
岗位职级	M6	岗位职数	1
二、工作关系			
直接上级	南京院院长	直接下级	分管部门
四、 职责范围			
1. 指导质量过程监督管理； 2. 指导监督公司技术质量工作； 3. 指导开展新技术、新标准、新规范等有效文件的更新、宣贯及培训； 4. 贯彻执行《安全生产法》、《突发事件应对法》、《消防法》、《特种设备安全法》等法律法规，组织贯彻落实集团安全生产工作部署，负责指导公司安全生产管理工作； 5. 组织建立健全公司安全生产管理体系，组织全面梳理各项管理制度、办法等，指导及时修订和完善相关制度； 6. 组织落实公司安全生产目标责任，指导与各部门签订年度部门安全生产目标责任书并监督落实执行情况； 7. 完成领导交办的其它工作任务。			
四、岗位权限			
完成与技术质量有关的工作。			
五、绩效考核			
考核关系	西安公路研究院		
六、岗位任职资格及条件			

学历及专业	全日制本科及以上学历，工程技术相关专业；			
政治面貌	中共党员优先			
年 龄	50 周岁及以下			
工作经验	从事高速公路收费软件研发、信息安全及技术规划工作等业务 10 年及以上的公司管档人员；			
职称及职业资格	高级职称及以上			
岗位知识	熟练掌握公路机电行业技术和技术标准体系，熟悉 ISO 9001 质量管理体系，掌握质量风险控制方法，跟踪了解新技术应用。掌握安全生产管理知识和应急管理。熟练掌握研发管理、项目管理和标准化管理。熟练掌握行业政策与合规知识。			
关键能力素质 (多选, 不超过 6 项)	服务意识	√	抗压能力	
	团队精神		沟通能力	√
	创新思维		责任意识	√
	问题分析解决	√	廉洁诚信	√
	组织与协调	√		
工作地点	南京市			

附件 2

西安公路研究院有限公司中层管理岗位竞聘报名表

姓名		性别		出生年月		年龄		照片 (2 寸免冠)
身份证号码					手机号码			
政治面貌					入党时间			
现岗位					现职级			
职 称					职业资格			
最高学历					毕业学校			
所学专业					所属单位			
现岗位任职时长		年 月 日起至今 (共计 年)						
拟竞聘岗位		岗位 (或) 岗位						
个人工作经历								

奖惩情况	
个人评价	优势:
	劣势:
所在部门意见	(签字): 年 月 日
申请人声明: 本人自愿提出上述岗位竞聘申请, 本人保证以上所填写的一切内容均为真实、准确、完整。本人知悉如有任何隐瞒或虚报, 将失去申请资格, 同时因此产生的一切后果由本人承担。 本人签名: _____ 日期: _____	